

УПРАВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И
ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ) КАДРОВЫХ СЛУЖБ
ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И
ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

ОМСК 2018

ВВЕДЕНИЕ

Методика оценки эффективности деятельности подразделений (должностных лиц) кадровых служб органов исполнительной власти Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – Методика) разработана на основании аналогичной методики, подготовленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации для повышения эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных органов исполнительной власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений во исполнение пункта 14 плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 года № 1919-р.

Целями настоящей Методики являются:

1) повышение эффективности деятельности подразделений кадровых служб (должностных лиц) органов исполнительной власти Омской области (далее – органы власти) по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – подразделения).

2) формирование системы показателей, позволяющей подразделениям проводить самостоятельную оценку эффективности деятельности;

3) выявление лучших практик организации работы подразделений.

Критерии оценки и проверяемые антикоррупционные меры, реализуемые подразделениями, основываются на положениях федерального и областного законодательства в сфере противодействия коррупции, методических рекомендациях, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, методических рекомендациях, обзорах, разъяснениях, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, управлением Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – Управление).

В ходе проведения оценки в соответствии с настоящей Методикой необходимо всесторонне проанализировать комплекс антикоррупционных мероприятий, проводимых в органе власти.

ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» определены функции подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) федеральных государственных органов.

Во исполнение пункта 3 Плана противодействия коррупции в органах власти на 2018 – 2020 годы, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 4 апреля 2018 года № 36, которым органам власти поручено осуществление мер, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции, целесообразно обеспечить реализацию подразделениями следующих функций:

1) обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Омской области (далее – гражданский служащий) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее – запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции);

2) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе Омской области (далее – гражданская служба);

3) обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

4) оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения гражданскими служащими коррупционных правонарушений непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

5) обеспечение реализации гражданскими служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

6) организация правового просвещения гражданских служащих;

7) проведение служебных проверок;

8) осуществление проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими, а также сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверки соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

9) подготовка подразделениями (их должностными лицами) в соответствии с их компетенцией проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;

10) взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

11) анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими, сведений о соблюдении гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, а также при осуществлении анализа таких сведений проведение бесед с указанными гражданами и гражданскими служащими с их согласия, получение от них с их согласия необходимых пояснений, получение от органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов, государственных органов Омской области, территориальных органов федеральных государственных органов, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций информации о соблюдении гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, (за исключением информации, содержащей сведения, составляющие государственную, банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну), изучение представленных гражданами или гражданскими служащими сведений, иной полученной информации;

12) осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности гражданской службы, ограничений при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

На основе показателей, характеризующих эффективность осуществления подразделениями указанных функций, рекомендуется ежегодное проведение оценки эффективности деятельности подразделений за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) в следующем порядке.

На первом этапе органы власти заполняют прилагаемую ниже Таблицу показателей оценки эффективности деятельности подразделений (далее – форма), состоящую из пяти основных разделов.

В целях повышения объективности оценка осуществляется в баллах на основе:

1) внутренних показателей (показатели, отражающие текущую деятельность подразделений, показатели результативности деятельности подразделений);

2) внешнего показателя, определяемого по итогам онлайн-опроса граждан.

Оценка деятельности подразделений осуществляется в баллах путем сложения (вычитания) показателей по каждому из пяти разделов формы: «Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства», «Показатели деятельности подразделения по антикоррупционному просвещению», «Обеспечение информационной открытости деятельности органа власти по противодействию коррупции», «Показатели результативности деятельности подразделений», «Показатель, определяемый по итогам онлайн-опроса граждан».

Максимальный суммарный оценочный балл составляет:

- 1) по разделу I – 40;
- 2) по разделу II – 15;
- 3) по разделу III – 5;
- 4) по разделу IV – 20;
- 5) по разделу V – 20.

Максимальный итоговый балл, который может получить орган власти, составляет 100.

Значение показателя по разделу V определяется по результатам онлайн-опроса.

За пять рабочих дней до начала онлайн-опроса осуществляется информационное оповещение граждан через средства массовой информации и иными способами (размещение информации на официальном сайте органа власти, на информационных стендах и пр.) о проведении соответствующего онлайн-опроса граждан.

Данный опрос проводится ежегодно с 1 февраля по 1 марта года, следующего за отчетным, путем размещения в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта органа власти

вопроса: «Как Вы оцениваете работу, проводимую подразделением кадровой службы по противодействию коррупции (наименование органа власти) в 20... году?» и вариантов ответов («высокий уровень», «средний уровень», «низкий уровень») с возможностью проголосовать за один из представленных ответов (с последующим отображением результата голосования). Итоговый результат голосования (по состоянию на 1 марта года, следующего за отчетным) по завершении онлайн-опроса из обозначенного подраздела не удаляется. Требования к количеству, а также субъектной принадлежности граждан, участвующих в онлайн-опросе, не предъявляются.

Заполненная форма до 15 марта года, следующего за отчетным, направляются органами власти в Управление.

На втором этапе Управлением анализируется представленная по установленной форме информация, определяется эффективность деятельности подразделений и, при необходимости, принимается решение об осуществлении выборочной проверки соблюдения методологии расчета представленных показателей оценки эффективности деятельности минимум 5, но не более 25 подразделений. Такая проверка может быть проведена независимо от величины итогового балла, набранного конкретным подразделением.

Проверка осуществляется путем направления соответствующих запросов в орган власти, изучения информации, содержащейся на его официальном сайте, дополнительных материалов, представленных указанным органом, а также посредством проведения мониторинга деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в органе власти, соблюдения в нем федерального и областного законодательства о противодействии коррупции.

В случае выявления ошибок при проведении расчетов орган власти представляет повторно заполненную форму после поступления соответствующего письма от Управления.

Проведение оценки по предлагаемой Методике позволит осуществлять самодиагностику эффективности деятельности подразделений.

Итоговый балл определяется по формуле:

$$R_{\Sigma} = R_{\text{ом}} + R_{\text{ип}} + R_{\text{ио}} + R_{\text{рд}} + R_{\text{оо}}, \text{ где}$$

$R_{\text{ом}}$ – суммарный балл раздела I «Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства»;

$R_{\text{ип}}$ – суммарный балл раздела II «Показатели деятельности подразделения по антикоррупционному просвещению»;

$R_{\text{ио}}$ – суммарный балл раздела III «Обеспечение информационной открытости деятельности органа власти по противодействию коррупции»;

$R_{\text{рд}}$ – суммарный балл раздела IV «Показатели результативности деятельности подразделений»;

$R_{\text{оо}}$ – балл раздела V «Показатель, определяемый по итогам онлайн-опроса граждан».

При этом предлагается эффективность работы подразделений считать при итоговом результате, равном:

- 90 баллов и более – высокой;
- от 70 до 90 баллов – средней;
- от 50 до 70 баллов – низкой;
- менее 50 баллов – неудовлетворительной.

Результаты практической деятельности подразделений органов власти, набравших итоговый балл от 90 до 100, по итогам соответствующего анализа могут быть рекомендованы Управлением в качестве лучшей практики в организации работы по противодействию коррупции.

Органам власти, набравшим итоговый балл менее 90, необходимо активизировать работу в первую очередь по направлениям, по которым отклонение от максимального значения составляет более 10 %. При этом результаты практической деятельности по итогам соответствующего анализа подлежат использованию в работе Управления по методическому обеспечению принимаемых мер, направленных на противодействие коррупции.

АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Подразделения, набравшие по результатам проведения оценки эффективности деятельности менее 90 баллов, должны провести детальный анализ по всем группам показателей Методики.

На первом этапе необходимо определить, по какому из разделов формы отклонение от максимального значения составляет 25 % и более.

В случае если отклонение от максимального значения наблюдается в разделе «Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства», необходимо провести дальнейший анализ отклонений от максимальных значений по каждому из подразделов указанного раздела.

Представленные в разделе I показатели связаны с непосредственной деятельностью подразделения по профилактике коррупции и выявлению нарушений. Значительное (25 % и более) отклонение от максимального значения свидетельствует о недостаточности проводимой работы по обеспечению соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. В этой связи подразделению необходимо пересмотреть организацию проводимой работы, большее внимание уделить вопросам планирования принимаемых антикоррупционных мер и установлению контроля принятых планов.

Существенное отклонение от максимального балла по разделу II свидетельствует о недостаточной работе подразделения по антикоррупционному просвещению. Профилактика коррупции является одним из ключевых элементов общего процесса по противодействию коррупции. Знание и понимание гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, напрямую влияет на количество совершаемых в органе власти правонарушений.

В рамках работы по антикоррупционному просвещению необходимо обращать внимание как на достаточность проводимых мероприятий, так и на их эффективность. При этом наряду с применяемыми методами информирования, в органе власти в обязательном порядке должны быть разработаны и применяться механизмы контроля освоения полученных знаний.

Значение суммарного балла по показателю раздела III напрямую зависит от проработанности и наполненности соответствующего раздела сайта органа власти. В целях получения подробной информации о требованиях, установленных в целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции, принимаемых органами власти, целесообразно руководствоваться Положением о требованиях к размещению и наполнению разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов Правительства Омской области, иных органов власти, утвержденным Указом Губернатора Омской области от 20 января 2015 года № 5.

Существенное отклонение от максимального суммарного балла по разделу IV свидетельствует о недостаточной эффективности проводимых подразделением антикоррупционных мероприятий.

Одновременно, показатель результативности деятельности подразделения (раздел IV) тесно связан с работой подразделения по антикоррупционному просвещению. В этой связи в случае недостаточно высокого балла по разделу IV необходимо обратить внимание на балл, набранный в разделе II. Высокий балл по разделу II при низком балле по разделу IV свидетельствует о недостаточной эффективности проводимых мероприятий по антикоррупционному просвещению, что ведет к возникновению значительного числа нарушений со стороны гражданских служащих.

В случае если существенное отклонение от максимального балла наблюдается по разделу V «Показатель, определяемый по итогам онлайн-опроса граждан», необходимо обратить внимание на меры, принимаемые органом власти в части информационного освещения проводимой антикоррупционной работы.

Должны быть тщательно проанализированы поступающие в орган власти обращения граждан и организаций по коррупционной тематике. Необходимо выявить, связана ли негативная оценка антикоррупционной деятельности органа власти непосредственно с общественным восприятием, с недостаточной информированностью о проводимой работе или с реальными фактами коррупции в таком органе.

В целях улучшения общественного восприятия необходимо более активно выстроить взаимодействие с подразделением органа, ответственным за взаимодействие со средствами массовой информации.

ТАБЛИЦА
показателей оценки эффективности деятельности подразделений

№ п/п	Наименование показателя	Да	Нет
I. Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства			
1. Показатели, отражающие текущую деятельность подразделений			
1.1.	Штатная численность (в %) подразделения к общей штатной численности	0 если менее 1 % 2 если от 1 до 2 % включительно 4 если более 2 %	
1.2.	Укомплектованность подразделения	0 если менее 85 % 2 если 85 % и более	
1.3.	Доля (в %) должностных лиц подразделения, прошедших специализированное обучение по программам противодействия коррупции за последние 3 года, к фактической численности подразделения	0 если менее 50 % 0,5 если 50% и более 1 если 100 % должностных лиц	
1.4.	Доля (в %) должностных лиц подразделения, имеющих опыт работы в сфере противодействия коррупции более 2 лет, к фактической численности подразделения	0 если менее 50 % 0,5 если 50 % и более	
1.5.	Оснащение техническими средствами, обеспечивающими предупреждение коррупции, мест для оказания государственных услуг и иного взаимодействия с гражданами и юридическими лицами (в т.ч. средствами аудио- и видеозаписи, «электронная очередь» и пр.)	0,5	0

1.6.	Сформирован перечень нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими	0,2	0
2. Ведение журналов учета			
2.1.	Журналы учета <*> прошиты, пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме.	0 если менее 2	
	<*> В том числе журналы: - регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений; - регистрации уведомлений о выполнении гражданским служащим иной оплачиваемой работы; - регистрации обращений о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности в течение двух лет после увольнения с гражданской службы; - регистрации уведомлений о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения; - регистрации уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками или другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей.	0 если 2 журнала	1 если 3 и более журналов
3. Обеспечение соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
3.1.	В органе власти не реже 1 раза в год проводится оценка коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется ¹ перечень должностей, при замещении которых лица обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах)	0,5	0

¹ В случае если обновление перечня не требуется, ставится балл как за реализованное мероприятие.

3.2.	Доля (в %) лиц, представивших сведения о доходах несвоевременно, а также не представивших их по не уважительной причине, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения о доходах	0 если 3 % и более 0,5 если менее 3 %	
3.3.	Подразделение своевременно (в течение недели) уведомляет уполномоченное должностное лицо обо всех случаях непредставления сведений о доходах (если сведения о доходах представляются в установленный срок, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	0,5	0
3.4.	Выявлено (не подразделением) фактов замещения должностей (исполнения обязанностей), в том числе временного, связанного с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью в случаях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей)	- 1 за каждый выявленный факт	
3.5.	Выявлены (не подразделением) факты нарушения запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами для отдельных категорий лиц при условии, что данными лицами были поданы достоверные сведения о доходах	- 1 за каждый выявленный не подразделением факт	
3.6.	Доля (в %) уведомлений представителя нанимателя о выполнении гражданским служащим иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя до начала выполнения работы, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится максимальный балл)	0 если менее 90 % 0,5 если 90 % и более	
4. Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на гражданской службе			
4.1.	Доля (в %) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением, к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов	0 если менее 90 % 1 если 90 % и более	
4.2.	Доля (в %) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты установленные законодательством Российской Федерации меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов	0 если менее 100 % 1,5 если 100 %	

5. Обеспечение деятельности комиссии органа власти по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов			
5.1.	Наличие информации о порядке обращения в комиссию и ее составе на официальном сайте органа власти	0,3	0
5.2.	Информация о результатах деятельности комиссии (обзор деятельности комиссии и принятых на ее заседаниях решений (выписка из протоколов заседаний), опубликованных (без указания персональных данных)) размещена на официальном сайте органа власти (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится балл как за реализованное мероприятие)	0,5	0
5.3.	Доля (в %) копий протоколов заседаний комиссии, направленных в срок руководителю органа власти, гражданскому служащему и иным лицам, от общего числа протоколов заседаний комиссии (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится максимальный балл)	0 если менее 90 % 0,3 если 90 % и более	
5.4.	Наличие отдельного дела для хранения материалов, связанных с работой комиссии	0,2	0
6. Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции			
6.1.	Наличие возможности получить консультацию по вопросам противодействия коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)	0,3	0
6.2.	Доля (в %) лиц, поступивших на гражданскую службу в органе власти, с которыми была проведена беседа (консультация) о возможных причинах возникновения конфликта интересов и мерах по его предотвращению (в том числе под роспись), от общего числа лиц, поступивших на гражданскую службу в органе власти	0 если менее 100 % 1,5 если 100 %	
6.3.	Доля (в %) уволившихся гражданских служащих, замещавших должности гражданской службы, включенные в перечни, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с которыми были проведены разъяснительные мероприятия по вопросам ограничений на последующее трудоустройство (в том числе под роспись), от общего числа вышеуказанных служащих	0 если менее 100 % 0,2 если 100 %	

7. Обеспечение соблюдения в органе власти законных прав и интересов гражданского служащего, сообщившего о ставшем ему известном факте коррупции			
7.1.	К лицу, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, меры дисциплинарной ответственности были применены (в случае совершения этим лицом в течение года после указанного сообщения дисциплинарного проступка) без рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	- 3 за каждый имеющийся факт	
7.2.	При рассмотрении комиссиями вопросов применения мер дисциплинарной ответственности в отношении лица, сообщившего в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции (в случае совершения этим лицом в течение года после указанного сообщения дисциплинарного проступка), председатель комиссии представляет прокурору, осуществляющему надзор за соблюдением законодательства о государственной службе или законодательства о труде, необходимые материалы не менее чем за пять рабочих дней до дня заседания комиссии	1,5	- 2
8. Обеспечение реализации гражданскими служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы Омской области обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений			
8.1.	В нормативном правовом акте органа власти закреплен порядок направления уведомлений о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений	0,5	0
8.2.	Доля (в %) уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл)	0 если менее 100 % 1,5 если 100 %	

9. Осуществление проверок		
9.1.	Доля (в %) проверок, при проведении которых были направлены запросы (включая письма, направленные в соответствующие подразделения государственных органов, уполномоченных на осуществление оперативно-разыскной деятельности) в государственные органы и организации, от общего числа вышеуказанных проверок (если направление запросов (писем) не требовалось, то ставится максимальный балл)	0 если менее 90 % 1,5 если 90 % и более
9.2.	Доля (в %) проверок, проведенных в установленный срок, от общего числа проведенных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится максимальный балл)	0 если менее 95 % 1,5 если 95 % и более
9.3.	Доля (в %) проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением по итогам анализа сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, от общего числа вышеуказанных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится максимальный балл)	0 если менее 50 % 1,5 если 50 % и более
9.4.	Доля проверок (в %) сведений о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования лица, поступающего на гражданскую службу ² (если орган власти не подключен к Системе межведомственного взаимодействия, ставится максимальный балл)	0 если менее 75 % 0,5 если от 75 % до 100 % 1,5 если 100 %
9.5.	Доля проверок (в %) лиц, поступающих на гражданскую службу, на предмет соблюдения запрета на занятие предпринимательской деятельностью ³ (если орган власти не подключен к Системе межведомственного взаимодействия, ставится максимальный балл)	0 если менее 75 % 0,5 если от 75 % до 100 % 1,5 если 100 %

² Осуществляется с использованием сервисов Системы межведомственного электронного взаимодействия.

³ Осуществляется с использованием сервисов Системы межведомственного электронного взаимодействия путем запроса сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП.

9.6.	Доля (в %) сообщений работодателей о заключении трудового договора или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, проанализированных в целях выявления лиц, не получивших согласия соответствующей комиссии, от общего числа поступившей по данному вопросу информации (если информация не поступала, то ставится максимальный балл)	0 если менее 75 % 0,5 если от 75 % до 100 % 1,5 если 100 %	
10. Подготовка в пределах своей компетенции проектов нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции			
10.1.	Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций органа власти (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	0,5	0
10.2.	Наличие нормативных правовых актов по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе: - порядка принятия отдельными категориями лиц почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций; - положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	0 если менее 2 0,5 если 2 документа 1 если 3 и более документа	
10.3.	Наличие актуального плана противодействия коррупции органа власти на очередной период	1	0
10.4.	Мероприятия, включенные в план противодействия коррупции органа власти на отчетный период, но не реализованные в срок	- 1 за каждое не исполненное в срок мероприятие	
11. Анализ сведений о доходах			
11.1.	Доля (в %) лиц, представивших сведения о доходах с техническими ошибками, которые были выявлены после окончания срока, отведенного на внесение изменений, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения о доходах	0 если 5 % и более 1 если менее 5 %	
11.2.	Доля (в %) сведений о доходах, в отношении которых проводится анализ, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения о доходах	0 если 95 % и менее 0,5 если более 95 %	

11.3.	В рамках анализа представленных сведений о доходах сопоставляется справка за отчетный период со справками за три предшествующих периода (в случае их наличия), а также с иной имеющейся в распоряжении органа власти информацией об имущественном положении, осуществляемых полномочиях лица, представившего сведения о доходах, и иных лиц, получение и обработка которой не противоречит законодательству Российской Федерации	0,5	0
12. Участие в пределах своей компетенции в обеспечении размещения сведений о доходах на официальном сайте органа власти, а также в обеспечении предоставления сведений о доходах средствам массовой информации для опубликования			
12.1.	Сведения о доходах за отчетный период опубликованы на официальном сайте органа власти в порядке, объеме и срок, установленные нормативными правовыми актами Омской области	0,5	0
12.2.	Сведения о доходах за отчетный период, а также сведения о доходах за предшествующие отчетные периоды опубликованы на официальном сайте органа власти без ограничений доступа в машиночитаемом формате	0,5	0
12.3.	Уточненные сведения о доходах, представленные гражданским служащим, своевременно размещены на официальном сайте органа власти (если внесение изменений не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	0,5	0
13. Осуществление иных функций в области противодействия коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации			
13.1.	Наличие на официальном сайте органа власти контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	0,5	0
13.2.	Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции	1	0

13.3.	Проводится проверка выполнения организациями, созданными для выполнения задач, поставленными перед органом власти требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (если организаций нет, то ставится максимальный балл)	0,5 если проверка проводитс я в отношении менее 75 % организац ий 1,5 если проверка проводитс я в отношении 75% и более организац ий	0
13.4.	Проводятся мероприятия, направленные на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	1,5	- 2
II. Показатели деятельности подразделения по антикоррупционному просвещению			
1.	Доля (в %) гражданских служащих, ознакомленных с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, обязательными для ознакомления, от общего числа гражданских служащих	0 менее 75 % 0,7 если от 75 % до 85 % 1,5 если 85 % и более	
2.	Наличие в органе власти стенда, отражающего актуальные вопросы профилактики коррупции (нормативные правовые акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих органа власти и др.)	1,5	0
3.	Организация вводных лекций (иных ознакомительных мероприятий по антикоррупционной тематике) для лиц, поступающих на гражданскую службу	1,5	0

4.	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий	0,7 если 1-2 мероприятия 2 если 3 и более мероприятия	0
5.	Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, личная беседа и т.п.)	1,5	0
6.	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	2	0
7.	Проведение совещаний со всеми служащими органа власти по новеллам антикоррупционного законодательства	1,5	0
8.	Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции (если организаций нет, то ставится максимальный балл)	0,7 если участие приняли представители менее 75 % подведом- ственных организа- ций 2 если участие приняли представители 75 % и более подведом- ственных организа- ций	0
9.	Наличие на официальном сайте органа власти специального раздела сайта для подведомственных организаций по вопросам противодействия коррупции (если организаций нет, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1,5	0

III. Обеспечение информационной открытости деятельности органа власти по противодействию коррупции			
1.	Простота доступа к разделу официального сайта органа власти, посвященному вопросам противодействия коррупции (далее – раздел) (количество переходов по гиперссылке, необходимое для доступа к указанному разделу с главной страницы)	<p style="text-align: center;">0 если два и более переходов</p> <p style="text-align: center;">1 если менее двух переходов</p>	
2.	Подраздел «Правовые акты в сфере противодействия коррупции» раздела содержит список гиперссылок нормативных правовых актов и иных актов (локальных нормативных актов) по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный текст акта	1,5	0
3.	Подраздел «Антикоррупционная экспертиза» раздела содержит гиперссылку, перекрестную с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу, созданному для размещения информации о подготовке органом власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения	1,5	0
4.	Подраздел «Как сообщить о фактах коррупции» раздела содержит гиперссылку, перекрестную с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о: - нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан; - способах для граждан и юридических лиц беспрепятственно направлять свои обращения в орган власти (информация о работе «горячей линии», «телефона доверия», отправке почтовых сообщений, форма направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	1	0

IV. Показатели результативности деятельности подразделений		
1.	Доля (в %) обращений граждан, содержащих сведения о совершении гражданскими служащими органа власти коррупционных правонарушений, несоблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, по которым в течение 5 рабочих дней с момента получения информации подразделение инициировало проверку по данному случаю, от общего числа вышеуказанных обращений граждан (в случае если обращения граждан, содержащих сведения о совершении гражданскими служащими органа власти коррупционных правонарушений, в отчетном периоде не поступали, ставится максимальный балл)	2 если менее 90 % 5 если 90 % и более
2.	Доля (в %) случаев возбуждения в отношении гражданских служащих дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности по материалам, направленным подразделением в правоохранительные органы, от общего числа материалов подразделения, направленных в правоохранительные органы (в случае если в отчетном периоде основания для направления подразделением материалов в правоохранительные органы отсутствовали, ставится максимальный балл)	2 если менее 90 % 5 если 90 % и более
3.	Доля (в %) лиц, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации в отчетном периоде выявлены случаи представления неполных (недостоверных) сведений о доходах, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась, то ставится максимальный балл)	2 если 15 % и более 5 если менее 15 %
4.	Доля (в %) лиц, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации в отчетном периоде выявлены случаи несоблюдения иных запретов и ограничений, связанных с прохождением гражданской службы, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась, то ставится максимальный балл)	2 если 15 % и более 5 если менее 15 %
5.	Количество случаев восстановления гражданских служащих в должности/отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за совершение коррупционных правонарушений по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков проведения проверки и т.д.)	- 2 за каждый случай

6.	Количество случаев восстановления гражданских служащих в должности/отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за совершение коррупционных правонарушений по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (по причине незаконности самой меры ответственности (отсутствие состава правонарушения, несоответствия совершенного нарушения и меры ответственности))	- 5 за каждый случай
7.	Количество случаев, когда суд (первой или апелляционной инстанции) пришел к выводу о незаконности решения комиссии/порядка проведения заседания/порядка формирования комиссии	- 2 за каждый случай
8.	Количество случаев, когда суд (первой или апелляционной инстанции) пришел к выводу о незаконности порядка проведения проверки	- 2 за каждый случай
9.	Количество случаев отмены решения представителя нанимателя о выборе меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов по результатам обжалования такого решения в комиссии по трудовым спорам	- 1 за каждый случай
10.	Количество случаев отмены решения представителя нанимателя о выборе меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов по результатам обжалования такого решения в суде	- 1 за каждый случай
V. Показатель, определенный по итогам онлайн-опроса граждан		
	Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением в органе власти, которая дана гражданами по результатам онлайн-опроса, проводимого в режиме реального времени на официальном сайте органа власти – высокий уровень, средний уровень, низкий уровень (при равном количестве голосов начисляется более высокий балл)	0 если низкий уровень 10 если средний уровень 20 если высокий уровень